

ZODPOVEDNOSŤ ZA BUDÚCNOSŤ VO VEREJNEJ SPRÁVE



VYHLÁSENIE ÚČASTNÍKOV MÍTINGU

MY - ZAMESTNANCI VEREJNEJ SPRÁVY, ČLENOVIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV ZDRUŽENÝCH V KONFEDERÁCII ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR, SA OBRACIAME NA VLÁDU SR A POŽADUJEME, ABY BOL SYSTÉM ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY JEJ PRIORITOU. TENTO SYSTÉM MUSÍ BYŤ ZALOŽENÝ NA 4 ZÁKLADNÝCH PILIEROCH:

DÔSTOJNOSŤ

SPRAVODLIVOSŤ

DÔLEŽITOSŤ

ZODPOVEDNOSŤ

- VYZÝVAME VLÁDU SR, ABY BOLA PRIJATÁ TAKÁ REFORMA SYSTÉMU ODMEŇOVANIA, KTORÁ IM V ZMYSLE ÚSTAVY SR ZABEZPEČÍ PRÁVO NA ODMENU ZA VYKONANÚ PRÁCU, DOSTATOČNÚ NA TO, ABY IM UMOŽNILA DÔSTOJNÚ ŽIVOTNÚ ÚROVEŇ.
- REFORMA ODMEŇOVANIA MUSÍ BYŤ STABILNE FINANČNE KRYTÁ V KAŽDEJ VEREJNEJ INŠTITÚCII.
- SYSTÉM ODMEŇOVANIA JE POTREBNÉ NASTAVIŤ TAK, ŽE NAJNIŽŠÍ TARIFNÝ PLAT V PRVEJ PLATOVEJ TRIEDE BUDE DOSAHOVAŤ ÚROVEŇ MINIMÁLNEJ MZDY.
- ZÁROVEŇ MUSÍ PRIMERANE ZOHĽADŇOVAŤ NÁROČNOSŤ PRÁCE, ZODPOVEDNOSŤ, VZDELANIE A DĹŽKU PRAXE.