

Stanovisko KOZ SR:

K celému materiálu

Zásadná pripomienka

Žiadame, aby návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bol predmetom rokovania Hospodárskej a sociálnej rady.

K Čl. I bodu 1

Zásadná pripomienka

K ustanoveniu § 12 písmeno ai) žiadame doplniť podzákonnú normu, ktorá stanoví podmienky tvorby zoznamu zamestnaní.

Odôvodnenie: Požiadavka vyplýva zo Stratégie pracovnej mobility cudzincov v slovenskej republike, krátkodobé opatrenie nevyžadujúce zmenu právnych predpisov č. 15 – Vypracovať jednotnú metodiku postupu pri identifikovaní zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily. Stanovenie komplexnej metodiky tvorby zoznamu zamestnaní s identifikovaným nedostatkom pracovnej sily na základe viacerých faktorov ovplyvňujúcich reálny vývoj situácie na trhu práce.

K Čl. I bodu 4

Zásadná pripomienka

1. V § 21 ods. 4, žiadame doplniť maximálnu možnú lehotu, počas ktorej môže agentúra dočasného zamestnávania dočasne prideliť štátneho príslušníka tretej krajiny na výkon práce.
2. V § 21 ods. 4 žiadame doplniť spoločnú a nerozdielnu zodpovednosť užívateľského zamestnávateľa a agentúry dočasného zamestnávania za všetky pracovné podmienky (nielen mzdové podmienky) dočasne prideleného zamestnanca.
3. Navrhované tri roky vykonávania činnosti agentúrou dočasného zamestnávania nepovažujeme za prísne podmienky deklarované v Stratégii pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike, keďže túto podmienku spĺňa už v súčasnosti prevažná väčšina registrovaných agentúr dočasného zamestnávania.

Odôvodnenie: KOZ SR pri tvorbe Stratégie pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike zásadne nesúhlasila s umožnením agentúram dočasného zamestnávania dočasne prideľovať štátnych príslušníkov tretích krajín na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi, ak ide o výkon zamestnania s nedostatkom pracovnej sily. KOZ SR požaduje prísnejšiu reguláciu agentúr dočasného zamestnávania. KOZ SR upozorňuje, že užívateľský zamestnávateľ nemá zodpovednosť za všetky záväzky voči prideleným zamestnancom, teda nie sú zabezpečené rovnaké pracovné a sociálne podmienky pre všetkých zamestnancov.

S cieľom ochrániť práva zamestnancov a importovať kvalifikovanú pracovnú silu, ktorá sa plne integruje v slovenskej spoločnosti, naďalej požadujeme zamestnávanie takejto pracovnej sily najmä v štandardných pracovných pomeroch. Zamestnanci z tzv. tretích krajín by sa mali dostávať ihneď do tzv. kmeňového stavu zamestnancov u zamestnávateľa, ktorý ich zamestnáva a mali by byť zamestnávaní len na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej priamo so zamestnávateľom.

K Čl. I bodu 5

Zásadná pripomienka

V znení § 21 ods. 6 žiadame upraviť znenie tak, aby bolo jednoznačné a nespochybniteľné, že maximálny počet zamestnancov z tretích krajín, t. j. agentúrnych aj zamestnancov z tretích krajín pracujúcich na základe pracovnej zmluvy nesmie presiahnuť u jednotlivého zamestnávateľa 30 % z celkového počtu zamestnancov.

V rámci medzirezortného pripomienkového konania a Hospodárskej a sociálnej rady k Stratégií pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike sme požadovali, aby bolo zakotvené, že počet zamestnancov z tretích krajín u jedného zamestnávateľa, vrátane dočasne pridelených zamestnancov, nesmie presiahnuť 30 % z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere. Navrhovaná právna úprava ponecháva povinnosť dodržania podielu v prípade využitia zjednodušeného postupu dovozu pracovníka z tretích krajín. KOZ SR požaduje zavedenie povinnosti pre zamestnávateľa dodržať maximálny podiel (30 % z celkového počtu zamestnancov) zamestnancov z tretích krajín u jedného zamestnávateľa, vrátane dočasne pridelených zamestnancov.

Odôvodnenie: Krátkodobé opatrenie č. 6 v Stratégií pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike hovorí, že „*podiel štátnych príslušníkov tretích krajín (zamestnaných aj dočasne pridelených zamestnancov) nesmie presiahnuť 30 % z celkového počtu zamestnancov u zamestnávateľa*“, teda bez ohľadu nato, akým procesom prebieha ich prijatie. KOZ SR je presvedčená, že narastajúci počet cudzincov a agentúrnych zamestnancov v podnikoch má negatívny vplyv na sociálny dialóg, pracovné podmienky a kolektívne vyjednávanie, čo môže viesť k narastaniu sociálneho napätia. V záujme ochrany a stability pracovného prostredia a najmä ochrany záujmov slovenských zamestnancov je nutné stanoviť limit obmedzujúci celkový počet cudzincov a agentúrnych zamestnancov v podniku. Zavedenie uvedeného podielu je súčasťou navrhovaného opatrenia, čo KOZ SR považuje za nevyhnutnú podmienku v procese pracovnej mobility cudzincov.

K Čl. II bodu 10

Obyčajná pripomienka

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený prechodný pobyt, je povinný odovzdať do 30 dní od prevzatia dokladu o pobyte lekársky posudok potvrdzujúci, že netrpí chorobou, ktorá ohrozuje verejné zdravie; lekársky posudok potvrdzuje, že netrpí chorobou, ktorá ohrozuje verejné zdravie, a nesmie byť starší ako 30 dní.

S navrhovanou zmenou v zákone súhlasíme, ale požadujeme riešiť, kto bude oprávnený vydávať lekársky posudok, určite to nemôže byť všeobecný lekár, keďže tam môže byť podozrenie na závažné ochorenie najmä z titulu biologických faktorov.