

Materiál na rokovanie
HSR SR 11. 12. 2023

bod 1

STANOVISKO k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2024 až 2026

1. Všeobecne k materiálu

Predložený Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2024 až 2026 (ďalej aj „RVS“) sa zostavuje za štátny rozpočet a rozpočty ostatných subjektov verejnej správy na obdobie troch rokov, t. j. roky 2024, 2025 a 2026. Návrh zákona o štátnom rozpočte na rok 2024 je zostavený v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Predchádzajúca vláda SR v nadväznosti na povinnosť aplikovať najprísnejšie opatrenia dlhovej brzdy schválila 11. októbra 2023 vyrovnaný rozpočet verejnej správy na roky 2024 až 2026 a predložila ho Národnej rade SR. Realizácia vyrovnaného rozpočtu verejnej správy by však mala za následok prudkú recesiu krajiny, ochromenie trhu práce, zníženie reálnych miezd, pokles zamestnanosti, neschopnosť verejných inštitúcií uhrádzať záväzky a v neposlednom rade aj ohrozenie bezpečnosti Slovenskej republiky.

Súčasne predložený návrh RVS zohľadňuje potrebnú konsolidáciu verejných financií požadovanú zo strany Európskej komisie, ako aj napĺňanie cieľov Programového vyhlásenia vlády SR. Vzhľadom na doterajší vysoký deficit verejných financií a zadĺženie Slovenskej republiky vláda SR schválila súbor konsolidačných opatrení, ktoré prispievajú k stabilizácii verejných financií a k eliminácii negatívnych vplyvov na vývoj hospodárenia Slovenskej republiky. Vplyvy týchto opatrení sú zahrnuté v predkladanom návrhu rozpočtu verejnej správy.

Celkové príjmy rozpočtu verejnej správy na rok 2024 sa rozpočtujú v objeme 53,5 mld. €, čo predstavuje 40,7 % HDP. Príjmová strana rozpočtu verejnej správy pozostáva z daňových príjmov, príspevkov na sociálne zabezpečenie, nedaňových príjmov a grantov a transferov. Daňové príjmy svojím rozpočtovaným objemom 25,8 mld. € na rok 2024 predstavujú hlavný zdroj príjmov rozpočtu.

Celkové výdavky rozpočtu verejnej správy na rok 2024 sa rozpočtujú v objeme 61,3 mld. €, čo predstavuje 46,7 % HDP. Výdavkovú stranu rozpočtu verejnej správy v základnom delení tvoria bežné výdavky v objeme 55,9 mld. € a kapitálové výdavky v objeme 5,41 mld. €.

Kompenzácie zamestnancov tvoria výdavky subjektov verejnej správy na mzdy, poistné a ich významnou časťou sú aj prostriedky vyplatené pracovníkom pracujúcim na dohodu, odchodné, odstupné a naturálne mzdy. Na rok 2024 sa rozpočtujú v objeme 14,0 mld. €.

Celkové sociálne transfery tvoria najväčšiu časť výdavkov rozpočtu verejnej správy na rok 2024 a sú rozpočtované v objeme 26,8 mld. €. Sociálne transfery sa rozdeľujú podľa spôsobu ich čerpania na sociálne dávky okrem naturálnych sociálnych transferov a naturálne sociálne



transfery. Sociálne dávky okrem naturálnych sociálnych transferov zahŕňajú všetky dávky vyplácané príjemcom v peňažnej forme a na rok 2024 sa rozpočtujú v objeme 21,8 mld. € a najväčšiu časť tvoria dôchodkové dávky zo starobného a invalidného poistenia v objeme 12,0 mld. €, z toho zavedenie 13. dôchodku tvorí 823 mil. €.

Dlh verejnej správy v roku 2022 dosiahol 63,378 mld. € (57,8 % HDP) a medziročne vzrástol o 2,141 mld. €. Napriek očakávanému deficitu rozpočtu verejnej správy na úrovni viac než 6 % HDP by mal dlh v pomere k HDP medziročne klesnúť o 1 p. b. Negatívny vplyv vysokého schodku rozpočtu na dlh bude kompenzovať silný nominálny rast ekonomiky ťahaný predovšetkým vysokou infláciou. K poklesu dlhu prispeje tiež väčšie využitie likvidných finančných zdrojov naakumulovaných v posledných dvoch rokoch, čo však nemožno považovať za faktor, ktorý by menil pohľad na stav zadĺženia krajiny. Hrubý dlh by tak mal vo výsledku dosiahnuť 69,201 mld. € a v pomere k HDP sa dočasne znížiť pod 57 %.

Celkové príjmy štátneho rozpočtu na rok 2024 sa rozpočtujú sumou 22 701 961 400 €, čo predstavuje medziročný pokles oproti štátneho rozpočtu na rok 2023 o 3 997 222 640 €. Celkové výdavky štátneho rozpočtu na rok 2024 sa určujú sumou 30 317 892 299 €, čo predstavuje medziročný pokles oproti štátnemu rozpočtu na rok 2023 o 4 722 663 933 €. Schodok štátneho rozpočtu na rok 2024 sa určuje sumou 7 615 930 899 €, čo predstavuje zníženie schodku oproti štátnemu rozpočtu na rok 2023 o 725 771 293 €.

V dôsledku nových stropov na ceny energií pre domácnosti inflácia ustúpi a dynamika rastu slovenskej ekonomiky sa v roku 2024 zrýchli na 2,7 %. Zamestnanosť v roku 2023 porastie o 0,3 % a vytvorí sa približne 7 tisíc nových pracovných miest, kým v roku 2022 to bolo 42 tisíc. Nedostatok pracovných síl bude aj naďalej čiastočne tmiť pokračujúci nárast počtu zahraničných pracovníkov na Slovensku, ktorých na Slovensku pracuje už vyše 100 tisíc. Miera nezamestnanosti tak klesne na úroveň 5,9 %, čo je blízko historického minima z roku 2019.

V roku 2024 dynamika zamestnanosti mierne zrýchli na 0,4 %. Miera nezamestnanosti dosiahne nové historické minimum na úrovni 5,4 %.

Inflácia v roku 2023 dosiahne v priemere 10,7 %, v závere však už len asi 6 %. Rok 2024 prinesie ďalšie spomalenie inflácie na 3,2 %. Hlavným faktorom bude vývoj regulovaných cien energií. Reálna mzda sa v roku 2024 po dvoch rokoch vráti k rastu. Zvyšovanie priemernej nominálnej mzdy v roku 2023 dosiahne takmer 10 % najmä vďaka historicky najvyššej valorizácii vo verejnom sektore. V roku 2024 sa nominálne mzdy zvýšia o viac ako 7,0 %. Zo sektorového hľadiska sa budú mzdy zvyšovať rýchlejšie v každom odvetví okrem verejného sektora. Reálna mzda v roku 2024 vráti k rastu, keď porastie o 3,7 %. V ďalších rokoch by mal jej rast postupne spomaliť pod 2 %.

2. Stanovisko KOZ SR

Všeobecne k Návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2024 až 2026

KOZ SR konštatuje, že **predkladateľ neposkytol dostatočný časový priestor sociálnym partnerom na preštudovanie a odborné posúdenie návrhu RVS**, keďže bol zverejnený 10.12.2023, niekoľko hodín pred rokovaním Hospodárskej a sociálnej rady SR (HSR SR).

Vláda SR predložila 9. októbra 2023 návrh vyrovnaného RVS na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR v súlade s Ústavným zákonom o rozpočtovej zodpovednosti č. 493/2011 Z.



z. Keďže RVS bol zostavený v nadväznosti na Ústavný zákon o rozpočtovej zodpovednosti, ktorý ukladá vláde predložiť do Národnej rady SR RVS bez rozpočtovaného schodku a tento návrh RVS bol v praxi nerealizovateľný a nezohľadňoval reálne ekonomické predpoklady, mal veľmi veľké negatívne dosahy na zamestnanosť, hospodárstvo a reálne mzdy zamestnancov, KOZ SR zásadne nesúhlasila s predloženým návrhom RVS.

Vzhľadom na uvedené **možno pozitívne hodnotiť, že vláda SR pristúpila k zostaveniu štandardného (reálneho) RVS**, aj keď tým spôsobila časovú tieseň nie len sociálnym partnerom, ale aj poslancom NR SR v procese jeho schvaľovania. Ďalšou možnosťou by bolo rozpočtové provizorium.

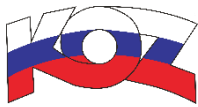
KOZ SR v tom čase očakávala, že reálny RVS (zostavený vládou vzniknutou po predčasných parlamentných voľbách v septembri 2023), napriek nevyhnutnosti konsolidovať verejné financie, bude nastavený na postupnú konsolidáciu, ktorá nespôsobí negatívne sociálne dopady, najmä na zamestnancov verejnej správy. Z tohto pohľadu možno konštatovať, že **konsolidácia na úrovni 0,5 % HDP zodpovedá tejto požiadavke.**

Podľa návrhu RVS a návrhu zákona, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšením stavu verejných financií – „lex konsolidácia“, **sa vláda SR rozhodla pristúpiť ku konsolidácií v prevažnej miere na strane príjmov RVS, dokonca zvyšuje niektoré výdavky najmä na sociálnu oblasť.**

V sociálnej oblasti možno konštatovať, že v podmienkach Slovenska sociálne výdavky (výdavky na sociálnu ochranu) tvoria zhruba 18 % HDP. Samotné sociálne výdavky sa ďalej vnútorne členia na jednotlivé oblasti. Takmer 32 % celkových sociálnych výdavkov smeruje na zdravotnú starostlivosť, 40 % na starobu, teda najmä na dôchodkové zabezpečenie, ďalších 10 % smeruje podporu na rodín a detí, na podporu v nezamestnanosti sa míňajú necelé 4 %, do oblasti invalidity smeruje 7,3 % a napokon na podporu chudoby, bývania a sociálneho vylúčenia smeruje len 1 %. Aj v návrhu RVS sa sociálne výdavky a ich navýšenie sústreďuje najmä na oblasť podpory staroby. KOZ SR podporuje kroky smerujúce k zlepšeniu životnej úrovne dôchodcov, ale zároveň upozorňujeme na nepomer vnútorného členenia sociálnych výdavkov. Zo zisťovaní EU SILC vyplýva každoročne zhoršujúca sa situácia najohrozenejších skupín, ako aj nárast ohrozenia chudobou na Slovensku, pričom najzraniteľnejšie osoby z tohto pohľadu sú deti, jednorodičovské domácnosti a samostatne žijúci dôchodcovia. Z tohto pohľadu KOZ SR do budúcnosti odporúča vláde SR prihliadať na sociálnu oblasť a rozdelenie výdavkov tak, aby sa významnejšie podporovali práve tieto najohrozenejšie skupiny obyvateľstva.

Podľa návrhu RVS vláda v budúcom roku v súlade so svojím programovým vyhlásením zníži deficit na 5,97 % HDP. Nominálny schodok sa tak má znížiť o viac ako 0,5 % HDP z úrovne 6,52 % v tomto roku. K medziročnému poklesu schodku prispeje najmä zdanenie dočasných vysokých ziskov v bankovom sektore, predĺženie platnosti solidárneho príspevku v odvetví spracúvajúcim ropu, zníženie odvodov do 2. dôchodkového piliera, zavedenie minimálnej a dorovnávacej dane pre právnické osoby, zvýšenie zdravotných odvodov či zvýšenie daní z tabaku a liehu a iné. Konsolidačný balík v celkovom objeme 1,5 % HDP zároveň vytvára pri plánovanom znížení deficitu o viac ako 0,5 % HDP rozpočtový priestor pre priority vlády.

K jednotlivým konsolidačným opatreniam vlády, ktoré sú zapracované v návrhu RVS, sa KOZ SR vyjadřila v stanovisku k bodu 2 – Návrh zákona, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so zlepšením stavu verejných financií – „lex konsolidácia“ – rokovania HSR SR.



Od roku 2025 si budú európske fiškálne pravidlá pravdepodobne vyžadovať ďalšie znižovanie nominálneho deficitu o 1 % HDP ročne. V budúcom roku Slovensko zrejme vstúpi do procedúry nadmerného deficitu, čo povedie k sprísneniu dohľadu z európskej úrovne. Preto na rok 2025 je žiaduce stanoviť cieľ schodku verejnej správy na 5 % HDP, resp. 4 % v roku 2026. Tempo znižovania deficitu približne o 1 p. b. ročne reflektuje aj na aktuálne diskutovanú reformu pravidiel Paktu stability a rastu. Podľa nej by najneskôr na prelome ďalšej dekády mala byť dosiahnutá pozícia blízko vyrovnaného rozpočtu. Toto tempo zároveň stabilizuje vývoj zadĺženia, čo je tiež požiadavkou nových pravidiel.

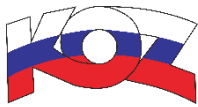
Na dosiahnutie stanovených cieľov do roku 2026 musí vláda predstaviť dodatočné konsolidačné opatrenia v objeme 1,6 % HDP, čo predstavuje dodatočné opatrenia v objeme 2,3 mld. € do roku 2026. **V uvedenom kontexte nie je z návrhu RVS jasné k akým opatreniam vláda SR pristúpi s cieľom naplniť rozpočtové ciele.** Predkladateľ stručne uvádza, že „*Vláda však avizuje zámer prijať ďalšie opatrenia smerujúce k progresívnejšiemu a spravodlivejšiemu daňovému systému. S rovnakým cieľom vláda pristúpi k dôkladným analýzám výdavkov celej verejnej správy.*“.

Napriek všeobecnej konštatácii sú deklarované opatrenia smerom k **progresívnejšiemu a spravodlivejšiemu daňovému systému** v súlade s dlhodobou požiadavkou KOZ SR na zmenu daňového mixu. KOZ SR považuje zmenu daňového mixu za základ spravodlivého zdaňovania, pričom zdôrazňujeme, že zdaňovanie musí byť progresívne, viesť k zníženiu zaťaženia aktivity a zvýšeniu zaťaženia kapitálu, a reformné spojené so zavedením nových daní, ktoré viac zdania nové formy podnikania, ktoré sa doteraz vyhýbali zodpovednosti (napríklad zavedenie digitálnej dane). Keďže rôzne opatrenia smerujúce k naplneniu tohto cieľu KOZ SR pravidelne komunikuje predstaviteľom vlády, očakávame, že pri zásadných zmenách v daňovom systéme sa bude viesť odborná diskusia sprevádzaná štandardným legislatívnym procesom.

Zároveň sa konštatuje, že vláda pristúpi k dôkladným **analýzám výdavkov celej verejnej správy**. Keďže tvrdenie je nejednoznačné a všeobecné, opätovne zdôrazňujeme, že uvedomujúc si nevyhnutnosť ozdravenia verejných financií, presadzujeme postupnú konsolidáciu tak, aby netlmila ekonomiku a nespôsobilá recesiu. Zároveň ale odmietame konsolidáciu len na úkor zamestnancov a sociálne slabších, zraniteľných osôb. Zdravé verejné financie nesmú „zaplatiť“ zamestnanci. V Programovom vyhlásení vlády sa ohľadom strany výdavkov štátu deklaruje najmä zvyšovanie efektívnosti štátu, prípadne sa smeruje až k prehodnoteniu štruktúry orgánov štátnej správy. Rovnaké prísľuby mali viaceré vlády, napriek tomu často dochádza k navyšovaniu úradov a zamestnancov (v súčasnosti to má byť nové Ministerstvo športu a cestovného ruchu, v minulosti to bolo napr. MIRRI, Agentúra štátom podporovaného nájomného bývania, Úrad vicepremiéra pre legislatívu a pod.). Z analýz, ktoré boli doteraz realizované (napr. Revízia výdavkov a zamestnanosti vo VS – IFP) nevyplýva, že by na Slovensku bola prezamestnanosť vo verejnom sektore a to ani v porovnaní s inými krajinami. Akékoľvek plošné znižovanie stavov zamestnancov len prehĺbi ich nedostatok. Akékoľvek zmeny v zamestnanosti musia byť výsledkom prirodzených zmien vyvolaných reformami, zefektívňovaním procesov, znižovaním byrokracie... a prirodzeným odchodom do dôchodku

Zároveň sa v návrhu RVS **uvažuje nad ďalšími opatreniami, ktoré nie sú v návrhu RVS zahrnuté ani vyčíslené:**

- Vláda uvažuje nad zavedením ďalších sadzieb pri dani z fyzických osôb s cieľom zvýšiť progresivitu zdanenia. Od roku 2025 sa zvažuje zavedenie ďalších nových sadzieb dane

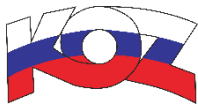


- z príjmu fyzických osôb, čo by malo zvýšiť verejné príjmy o viac ako 78 mil. eur. Toto opatrenie by sa mohlo dotknúť približne 10 tisíc najlepšie zarábajúcich.
- Vláda zvažuje koncom budúceho roka zaviesť aj daň zo sladených nápojov. Zavedenie spotrebnej dane zo sladených nápojov, teda nealkoholických nápojov s obsahom cukru a umelých sladidiel sa očakáva v poslednom kvartáli roku 2024. Po vzore OECD a EK sa má zdaňovať úroveň gramov cukrov na 100 ml. nápoja. Pri projekciách možného nastavenia sadzieb je možné očakávať celoročný výnos z dane v roku 2025 takmer 100 mil. eur. Zdanenie sladených nápojov je nástroj využívaný v mnohých krajinách s cieľom znižovať výskyt obezity či ďalších neprenosných chorôb súvisiacich so stravou. Slovensko je v prevalencii nadváhy, obezity i cukrovky nad priemerom krajín EÚ a má šiesty najvyšší podiel dospelých ľudí s nadváhou (58,7 % v roku 2019) z krajín EÚ (priemer EÚ je 52,7 %).
 - Vláda tiež plánuje zaviesť ročné zúčtovanie sociálnych odvodov s platnosťou od roku 2026. Opatrením sa má zmeniť uplatňovanie maximálneho vymeriavacieho základu z mesačnej na ročnú bázu a má sa zaviesť ročné zúčtovanie. Zamestnanci po novom by mali platiť v rámci roka odvody do bodu, kým nedosiahnu maximálny ročný vymeriavací základ, ktorý má nahradiť súčasný maximálny odvod stanovený na mesiac. Následne, po ukončení roka, by malo prebehnúť ročné zúčtovanie sociálnych odvodov po vzore zdravotných odvodov. Očakávaný výnos zo zmeny je vo výške viac ako 100 mil. eur. Opatrenie sa plánuje zaviesť s cieľom zamedziť daňovej optimalizácie prostredníctvom kumulácie a vyplácania vysokých odmien v jednom mesiaci.

Na rok 2023 boli rozpočtované **kompensácie zamestnancov** na úrovni 12 151,5 mil. € a rozpočet očakáva ich úroveň na 12 593 mil. €. Na rok 2024 rozpočtuje kompensácie zamestnancov na úrovni 14 013, mil. €, pre rok 2025 na úrovni 14 728,0 mil. € a rok 2026 na úrovni 15 364,2 mil. €. Rast výdavkov na kompensácie zamestnancov, tak oproti rozpočtu 2023 stúpne v roku 2024 o 15,3 %, v roku 2025 oproti rozpočtu 2024 o 5,1 % a v roku 2026 oproti rozpočtu 2025 o 4,3 %.

Návrh RVS, ale zároveň počíta s nulovou valorizáciou platov vo verejnom sektore, ako aj viazaním výdavkov na úrovni 5 % osobných výdavkov v roku 2024. Z dôvodu rastu minimálnej mzdy v roku 2024 na 750 eur je v rozpočte zapracované aj zvýšenie osobných výdavkov pre zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce v sume 2,65 mil. €. Predpokladáme, že to zohľadňuje aj dorovnávanie tarifných platov do výšky platnej minimálnej mzdy, keďže sa opätovne dostávame do situácie, že niektoré tarifné platy jednotlivých stupníc platových taríf (v zákone o štátnej službe – 1. a 2. platová trieda a v zákone o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme – 1. až 3. platová trieda základnej stupnice) sú znova pod úrovňou minimálnej mzdy (v kapitole VPS je síce v Rezerve na mzdy a poistné okrem iného napísané – „*Najvýznamnejšiu časť rezervy na mzdy a poistné v roku 2024 tvoria prostriedky, ktoré sa rozpočtujú na krytie rastu minimálnej mzdy...*“, ale z uvedenej sumy, ktorá má byť použitá aj na iné výdavky, nie je jasné, či budú vyčlenené zdroje stačiť na pokrytie rozdielu vo výške minimálnej mzdy a výšky platových taríf).

Vzhľadom na to, že aj vládne strany prezentovali pred voľbami, že uvedený stav neprípustný a že štát ako zamestnávateľ má ísť príkladom, nepovažujeme za dostatočné, že v septembri 2023 došlo k predsunutiu valorizácie a ďalšia nie je potrebná. V rokoch 2022 aj 2023 došlo k extrémnemu nárastu cien a vyjednaný rast platov ho len tesne pokryl. Aj keď sa môže zdať navýšenie platov ako dostatočné aj oproti súkromnému sektoru, v roku 2022 narástli ceny o 12,7 %, ale zamestnanci verejného sektora dostali len 350 € odmenu a 3 % navýšenie od 1.



júla 2022. Uvedomujeme si vtedajšiu covid krízu, ale rast cien významne pomohol aj k plneniu rozpočtu. V roku 2023 sa odhaduje (odhad IFP z novembra 2023) inflácia na úrovni 10,7 % a na rok 2024 sa odhaduje 4,9 % (podľa rozpočtu a novej prognózy 3,2 %).

V súvislosti s návrhom na viazanie osobných výdavkov poukazujeme aj na fakt, že napríklad v roku 2020 novozvolená vláda viazala 10 % výdavkov, aj na úkor zamestnancov (znižovanie stavov). V konečnom dôsledku, ale do konca volebného obdobia počet zamestnancov stúpol a vznikli aj nové inštitúcie. Preto takéto riešenia nepodporujeme. Vytvárajú tlak na zamestnancov, domotivujú ich, destabilizujú zamestnanosť a znižujú ochotu pracovať vo verejnom sektore, keďže na zamestnancov sa nahliada ako na zbytočný náklad. Pritom sú často vyťažení, platovo nedocenení a chýbajú viaceré profesie. V neposlednom rade osobné náklady vo verejnom sektore sú okolo 12 mld. € – vrátane zamestnancov štátnych podnikov, územnej samosprávy a fondov sociálneho a zdravotného poistenia. Nie je reálne viazať 5 % výdavkov plošným opatrením tak, aby bola zabezpečená funkčnosť jednotlivých inštitúcií. V štátnej správe je len do 40 tis. zamestnancov (menej ako 10 % všetkých zamestnancov napojených na RVS), čo znižuje efektivitu opatrenia na reálne zníženie výdavkov RVS.

Zamestnanosť vo verejnom sektore sa predpokladá na úrovni 451 845 osôb v roku 2024, čo je rast o 2,8 % oproti rozpočtu na rok 2023 (nárast cez 10 tisíc zamestnancov). Najvýznamnejší nárast zamestnanosti zo subjektov verejnej správy je v územnej samospráve o 8 584 osôb, najmä z dôvodu prijatia novely zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V ústrednej správe medziročne rastie počet zamestnancov o 3 841 osôb, z toho v štátnych rozpočtových organizáciách o 3 207 osôb. Vo fondoch sociálneho a zdravotného poistenia sa predpokladá nárast počtu zamestnancov o 33 osôb.

Uvedené údaje sú tak aj v rozpore so záväzkom viazania 5 % výdavkov, resp. z prezentovaných údajov nie je jasné ako dôjde k napĺňaniu stanovených cieľov (znižovanie osobných výdavkov oproti rastu počtu zamestnancov), keďže najmä nárast zamestnancov v územnej samospráve o 8 584 osôb je nevyhnutným predpokladom poskytovania kvalitného vzdelávania.

Vzhľadom na vyššie uvedené, a teda pretrvávajúci rast cien a rast minimálnej mzdy, ktorá opätovne spôsobuje dorovnávanie tarifných platov a nivelizáciu platov, požadujeme rozpočtovať aj rezervu na závery kolektívneho vyjednávania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktoré sú platné len do 31. augusta 2023.

3. Závery a odporúčania

Vzhľadom na krátkosť poskytnutého času potrebného na odborné posúdenie predloženého RVS, KOZ SR prednesie definitívne stanovisko po prerokovaní na HSR.