

ZABEZPEČENIE SPRAVODLIVEJ DOHODY PRE PRACOVNÍKOV

MANIFEST K VOĽBÁM DO EURÓPSKEHO
PARLAMENTU V ROKU 2024



ZABEZPEČENIE SPRAVODLIVEJ DOHODY PRE PRACOVNÍKOV

MANIFEST K VOĽBÁM DO EURÓPSKEHO PARLAMENTU V ROKU 2024

Európska odborová konfederácia (EOK) zastupuje viac ako 45 miliónov pracovníkov a ich 93 národných odborových organizácií a 10 európskych odborových federácií.

Voľby do Európskeho parlamentu v roku 2024 sú najdôležitejšími voľbami do Európskeho parlamentu za mnoho rokov. Rozhodnú o tom, či Európa zostane na ceste pokroku a solidarity, tak ako tomu bolo v reakcii na krízu COVID-19 a podporí pracujúcich a ich komunity na celom kontinente, alebo či sa vráti k úsporným opatreniam a ich útokom na pracujúcich ľudí.

EOK a jej partnerské organizácie si cenia svoju autonómiu. Tento manifest je výzvou na podporu záväzkov uvedených nižšie ako víziu pre Európu na nasledujúcich päť rokov.

Vízia, na ktorej je tento manifest postavený, zobrazuje Európu ako spoločenstvo ľudí a národov, v ktorom každý môže slobodne žiť v mieri a pracovať bez strachu z chudoby, neistoty, neucty, diskriminácie, násilia a vojny alebo útlatku: Európa, ktorá je skvelým miestom na život, prácu, výchovu detí, starostlivosť o blízkych a žiť na dôchodku a zostarnúť. Európa, ktorá v praxi realizuje Európsky pilier sociálnych práv. Európa, ktorá chráni základné ľudské práva vrátane reprodukčných práv, ktorej sa darí dosahovať rodovú rovnosť.

Vyzývame všetky európske strany a kandidátov, aby podporili tieto hodnoty a priority, ktoré vychádzajú z [Charty hodnôt EOK](#), [Berlínskeho manifestu](#) a [Akčného programu](#) prijatého odborovými lídrami z celej Európy na našom 15. kongrese v máji 2023.

Vyzývame strany, hnutia a pracujúcich, aby odrazili hrozbu krajnej pravice, ktorá klamlivo tvrdí, že podporuje pracujúcich ľudí, zatiaľ čo v skutočnosti útočí na ich odbory a demokratické práva, likviduje ľudské práva a najmä práva žien. Spoluprácu s krajne pravicovými silami v Európskom parlamente a iných európskych inštitúciách treba odmietnuť.

Vyzývame pracujúcich, študentov, dôchodcov a všetkých ľudí v Európe, aby sa zúčastnili na voľbách do Európskeho parlamentu a zahlasovali za spravodlivejšiu a sociálnejšiu Európu.

Napriek pokroku, ktorý dosiahli odbory a iné progresívne sily, je sociálna spravodlivosť v Európe v kríze. V uplynulom roku sa pracujúcim rekordne znížili reálne mzdy, zatiaľ čo bezohľadní zamestnávateľi naďalej zaznamenávajú rekordné zisky. Inštitúcie EÚ medzitým hrozia návratom k úsporným opatreniam a otvárajú dvere ďalšej deregulácii, čím trestajú pracujúcich.

Namiesto toho potrebujeme, aby európske voľby priniesli Parlament a Komisiu, ktoré sa zaviazajú pracovať pre spravodlivú Európu s bezpečnými pracovnými miestami, dôstojnou mzdou, vynikajúcimi verejnými službami, právami žien a rovnosťou pre všetkých, silnými právami pracovníkov a posilneným kolektívnym vyjednávaním a sociálnym dialógom. Je potrebné zabrániť útokom na odbory: rozbíjanie odborov musí byť trestné. Je to nevyhnutné na ochranu a posilnenie demokracie v Európe.

Spoločne môžeme splniť toto dôležité poslanie pre Európu, ktorú môžeme s hrdosťou odovzdať budúcim generáciám.

DVANÁŠŤ ZÁVÄZKOV PRE SPRAVODLIVÚ DOHODU PRE PRACOVNÍKOV

1 Lepšie pracovné miesta a príjmy

Prijať účinné kroky na úrovni EÚ na ochranu pracovných miest a príjmov vrátane dôchodkov, a to prostredníctvom rozhodných opatrení na riešenie sociálneho rozmeru krízy životných nákladov. Európa potrebuje vyššie mzdy! Presadiť zvyšovanie miezd a podporiť konvergenciu príjmov a pracovných podmienok smerom nahor, a to aj prostredníctvom zavedenia európskeho rámca na podporu konvergenencie miezd smerom nahor a dôraznejších opatrení na úrovni EÚ na odstránenie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

2 Zastaviť neistú prácu a zlepšiť pracovné podmienky

Zastaviť neistú prácu tak, že sa zaručia zákonné práva na zmluvu na dobu neurčitú a prácu na plný úväzok a zakázať sa neplatené stáže. Zvýšiť kontrolu pracovníkov nad flexibilitou pracovného času a skrátiť pracovný čas. Chrániť práva pracovníkov pracujúcich na diaľku vrátane práva na odpojenie a zakázať invazívny a nerešpektujúci dozor.

3 Podporiť odbory, kolektívne vyjednávanie a sociálny dialóg

Obhajovať a posilňovať práva odborov a pracovníkov vrátane všeobecného práva organizovať sa, prístupu odborov na pracoviská, práva na kolektívne vyjednávanie a práva na štrajk. Zvýšiť pokrytie kolektívnym vyjednávaním, a to aj prostredníctvom ambiciózneho transpozície smernice o primeranej minimálnej mzde s cieľom dosiahnuť 80 % pokrytie a smernice o transparentnosti odmeňovania žien a mužov. Posilniť demokraciu na pracovisku predovšetkým posilnením kolektívneho vyjednávania, zavedením komplexného rámca EÚ pre informovanie, konzultácie a účasť a úplným zabezpečením dobre fungujúcich systémov kolektívneho vyjednávania.

4 Bezpečná práca

Zlepšiť a rozšíriť právne predpisy EÚ v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ďalšie európske iniciatívy s cieľom dosiahnuť nulový počet úmrtí v práci alebo spôsobených pracou, vrátane pracovníkov v domácnosti. Riešiť psychosociálne riziká a online obťažovanie a hanobenie v práci prostredníctvom európskej smernice. Zaviesť európsku legislatívu, ktorá stanoví teplotné limity pri práci. Vypracovať iniciatívy na zabezpečenie úplného presadzovania práv pracovníkov a odborových zväzov a posilniť služby inšpekcie pracovného a sociálneho práva a mechanizmy podávania sťažností. Zabezpečiť ukončenie všetkých foriem rodovo podmieneného násilia vo svete práce, a to aj na internete.

5 Odmietnuť úsporné opatrenia – hospodárstvo pre ľudí a planétu

Odmietnuť návrat k úsporným politikám a podporiť nový hospodársky model zameraný na reálnu ekonomiku, tvorbu pracovných miest, dôstojnú prácu a prerozdeľovanie prostredníctvom spravodlivého a progresívneho zdaňovania. Zabezpečiť revíziu pravidiel hospodárskeho riadenia, ktorá zahŕňa ukončenie platnosti fiškálneho paktu EÚ a reformu Paktu stability a rastu s cieľom zosúladiť ho s dosahovaním práv zahrnutých v Európskom pilieri sociálnych práv. Poskytnúť členským štátom potrebný manévrovací priestor na financovanie investícií na spravodlivú dvojitú transformáciu. Zaviesť novú fiškálnu kapacitu pre investície, európsky fond suverenity pre spravodlivú sociálno-ekonomickú transformáciu a spoločné statky, kde sa nezabudne na nikoho a na žiaden región. Regulovať finančné, energetické a potravinové komoditné trhy a riešiť špekulácie. Bojovať proti daňovým únikom a vyhýbaniu sa daňovej povinnosti a zabezpečiť zdanenie nadmerných ziskov.

6 Silná priemyselná politika a verejné služby

Realizovať silnú európsku priemyselnú politiku s významnými a účinnými verejnými a súkromnými investíciami, ktoré podporujú kvalitné pracovné miesta a sociálny pokrok. Zaručiť všeobecný prístup k vysokokvalitným verejným službám vrátane starostlivosti o deti a dopravy založený na právach. Zabezpečiť plné dodržiavanie práva na primerané, dôstojné a cenovo dostupné bývanie. Zaručiť kvalitné služby a právo pracovníkov v službách poskytovať kvalitné služby.

7 Verejné financie pre sociálny pokrok

Uplatňovať prísne podmienky, ktoré by zahŕňali sociálne, daňové a environmentálne kritériá, spojené so všetkými formami verejného financovania a podpory podnikov. Revidovať pravidlá EÚ v oblasti verejného obstarávania, aby sa zabezpečilo, že verejné prostriedky dostanú organizácie, ktoré rešpektujú práva zamestnancov a odborov, rokujú s odbormi a ktorých zamestnanci sú chránení kolektívnymi zmluvami.

8 Zaisťiť spravodlivé transformácie

Zaručiť spravodlivú digitálnu transformáciu založenú na digitalizácii zameranej na človeka a účinnej regulácii umelej inteligencie so zásadou „človek má kontrolu“ zakotvenou do práva EÚ. Dosiahnuť klimatické ciele prostredníctvom spravodlivej transformácie vrátane smernice o spravodlivej transformácii vo svete práce prostredníctvom predvídania a riadenia zmien na základe zásad zapojenia odborov a kolektívneho vyjednávania. Zabezpečiť právo všetkých na celoživotné vzdelávanie bez nákladov pre pracovníka a počas pracovného času.

9 Boj proti sociálnemu dumpingu a podvodom

Regulovať úlohu sprostredkovateľov práce a zaviesť všeobecný právny rámec EÚ, ktorý by obmedzil uzatváranie subdodávok a zabezpečil spoločnú a nerozdielnú zodpovednosť v rámci subdodávateľského reťazca. Zlepšiť presadzovanie pravidiel pracovnej mobility prostredníctvom účinnejšieho Európskeho orgánu práce (ELA).

10 Spravodlivý prístup k migrácii a azylu založený na právach

Posilniť bezpečné, legálne a regulárne migračné cesty, zvýšiť ochranu, práva a podporu migrantov a žiadateľov o azyl v rámci EÚ. Zachrániť životy v Stredozemnom mori a na vonkajších hraniciach, a to aj opätovným zavedením pátracieho a záchranného mechanizmu EÚ. Odmietnuť politiku externalizácie hraníc a postaviť sa proti viacstranným a dvojstranným dohodám so štátmi, ktoré nedodržiavajú zásady právneho štátu a nerešpektujú ľudské práva.

11 Progresívna úloha Európy vo svete

Zabezpečiť, aby EÚ konala globálne a prostredníctvom svojej obchodnej politiky v súlade s našim sociálnym modelom na podporu mieru, demokracie, ľudských práv, právneho štátu a globálnej hospodárskej spravodlivosti vrátane ukončenia ruskej agresívnej vojny proti Ukrajine.

12 Spravodlivejšia a demokratickejšia Európa

Zaviesť protokol o sociálnom pokroku, ktorý by bol súčasťou zmlúv, aby sa zaručilo, že práva pracovníkov a sociálne práva majú prednosť pred hospodárskymi slobodami. Podporovať reformu európskych inštitúcií s cieľom zabezpečiť sociálnejšiu a demokratickejšiu EÚ. Podporiť rozšírenie EÚ založené na plnom rešpektovaní práv pracovníkov a sociálnych práv, sociálneho dialógu a sociálneho acquis EÚ.

EOK a naše partnerské organizácie žiadajú európske strany a kandidátov, aby podporili hodnoty a priority zamestnancov a odborov stanovené v tomto Manifeste k voľbám do Európskeho parlamentu v roku 2024 – a aby s nami spolupracovali na dosiahnutí konkrétnych opatrení na podporu týchto hodnôt a priorít na európskej úrovni v parlamentnom mandáte 2024 – 2029.



#FairDealForWorkers