

Materiál na mimoriadne rokovanie

HSR SR 19.08.2024

bod 7

STANOVISKO

k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Popis návrhu

Cieľom návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) je najmä zohľadnenie potrieb aplikačnej praxe v oblastiach, ktoré sa týkajú podmienok výkonu pracovnej činnosti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

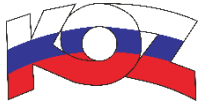
V návrhu zákona sa najmä

- odstraňuje duplicita vykonávaných činností odborných zamestnancov zaradených do kategórií sociálny pedagóg a sociálny pracovník,
- odstraňuje diskriminačné postavenie sociálnych pracovníkov zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, zaradení sociálnych služieb, rehabilitačného strediska pre zrakovo postihnutých zriadeného Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky,
- spresňujú podmienky zaraďovania úspešných športovcov, trénerov a umelcov do vyšších kariérových stupňov,
- zavádza kompenzačný príspevok v rámci starostlivosti o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
- zjednodušujú podmienky zabezpečovania kvality inováčného vzdelávania,
- upravujú podmienky výkonu činnosti supervízora v školách,
- upravujú podmienky pôsobenia zahraničných učiteľov pôsobiacich v Slovenskej republike na základe dohody o podpore jazykového vzdelávania alebo na základe výmenného pobytu,
- upravujú podmienky výkonu pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca odídencami.

2. Stanovisko KOZ SR

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (OZPŠaV na Slovensku), ktorý je členským zväzom KOZ SR, si v medzirezortnom pripomienkovom konaní uplatnil 11 zásadných pripomienok, z ktorých jedna bola čiastočne akceptovaná, šesť bolo akceptovaných a štyri pripomienky boli neakceptované zo strany predkladateľa.

V nadväznosti na výsledky rozporového konania a pretrvávajúce rozpory, KOZ SR na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR predkladá nasledujúce pripomienky:



Pôvodný Čl. I. bod 25, po MPK Čl. I bod 26 – neakceptované pripomienky k § 79a ako celok a k ods. 3 a ods. 5 – zásadná pripomienka

K celému zneniu § 79a

Z celého znenia § 79a nie je zrejmé, či ide o nárokovateľný príspevok pre zamestnanca a chýba uvedenie sumy alebo spôsobu výpočtu sumy príspevku. Zároveň chýba subjekt, ktorý bude určovať konkrétnu výšku kompenzačného príspevku pre zamestnanca, či to bude zamestnávateľ, riaditeľ, starosta/primátor alebo ministerstvo.

K § 79a odseku 3

Navrhujeme zmeniť znenie odseku 3 upraviť nasledovne:

„Kompenzačný príspevok je súčasťou funkčného platu podľa osobitného predpisu. xx)

Odkaz xx k odseku 3 znie: Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

Odôvodnenie:

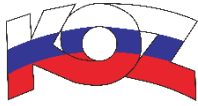
Zaradenie kompenzačného príspevku len ako jednej zložky odmeňovania zamestnancov do osobitného zákona bez toho, aby prešlo celé odmeňovanie zamestnancov školstva do zákona, je nesystémové riešenie, keďže by išlo o štátom financovanú dávku, ktorá by síce tvorila príjem zamestnanca, bola by zdaňovaná a podliehala by odvodom, ale nebola by ani mzdou ani platom a nevzťahovali by sa naň základné ustanovenia o poskytovaní mzdy alebo platu. Preto navrhujeme, aby bol kompenzačný príspevok súčasťou funkčného platu zamestnanca s odkazom na zákon č. 553/2003 Z. z., keďže sa nebude musieť zvlášť vymedzovať, čo s príspevkom vo vzťahu k zrážke preddavkov na daň a na zákonné zdravotné a sociálne poistenie, bude sa zahŕňať do výpočtu náhrad za prekážky v práci a počas dovolenky, bude sa naň vzťahovať oznamovacia povinnosť zamestnávateľa v rámci platového dekrétu, splatnosť platu, vydanie výplatného lístku, bude sa zarátavať do priemerného zárobku zamestnanca etc.

K § 79a odseku 5

Odsek 5 znie: *„Ministerstvo školstva vydá všeobecne záväzný právny predpis, ktorým určí a) okruh pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ktorým sa bude vyplácať kompenzačný príspevok, b) mesačnú výšku kompenzačného príspevku a jeho účel podľa odseku 1, c) spôsob výpočtu dennej sumy kompenzačného príspevku, d) pravidlá výpočtu mesačnej výšky kompenzačného príspevku, ak ide o pracovnú činnosť na kratší pracovný čas, e) pravidlá výpočtu mesačnej výšky kompenzačného príspevku, ak pracovný pomer netrval celý kalendárny mesiac.“*

Odôvodnenie:

Odsek 5 navrhujeme rozpracovať v texte zákona, alebo vo všeobecne záväznom predpise vydanom ministerstvom z dôvodu nárokovateľnosti uvedeného príspevku. Nesúhlasíme s tým, aby základné podmienky vyplácania kompenzačného príplatku boli súčasťou metodiky zverejnenej na internetovej stránke bez toho, aby boli súčasťou všeobecne záväzného právneho predpisu vydaného ministerstvom. Navrhujeme, aby výška kompenzačného príspevku vyplývala buď priamo zo zákona alebo z vykonávacieho predpisu, ktorý by vydalo ministerstvo a nie z webovej stránky. V tomto považujeme uvedené nastavenie kompenzačného príplatku v rozpore s ústavou SR, čl. 2/2, čl. 13 a čl. 123.



Pôvodný Čl. I. bod 10, po MPK Čl. I bod 14 – zásadná pripomienka

K § 30 ods. 1 písm. a)

Navrhujeme úpravu § 30 odsek 1 písm. a) text: „*vykonal prvú atestáciu pre príslušný alebo vyšší stupeň vyžadovaného vzdelania a kategóriu, pre ktorú je kvalifikovaný.*“

Odôvodnenie:

Vzhľadom na neustále kroky všetkých aktérov vo vzdelávaní, ktoré majú prispieť k motivácií mladých pedagógov k zotrvaniu v rezorte, ide o prvok, ktorý ich motivuje neustále vzdelávať, zvyšovať si odborné spôsobilosti v oblastiach, pre ktoré má kvalifikačné predpoklady, nie iba pre tie, kde je zaradený. Rovnako motivujúce je i zaradenie do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou, ak ide o atestáciu vykonanú pre vyšší stupeň vyžadovaného vzdelania – motivujúce je získavať atestácie, zvyšovať svoje odborné spôsobilosti.

Pôvodný Čl. I. bod 13, po MPK Čl. I bod 14 – zásadná pripomienka

K § 30 ods. 2 písm. a)

Navrhujeme úpravu § 30 odsek 2 písm. a) text: „*vykonal druhú atestáciu pre kategóriu, pre ktorú je kvalifikovaný.*“

Odôvodnenie:

Vzhľadom na neustále kroky všetkých aktérov vo vzdelávaní, ktoré majú prispieť k motivácií mladých pedagógov k zotrvaniu v rezorte, ide o prvok, ktorý ich motivuje neustále vzdelávať, zvyšovať si odborné spôsobilosti v oblastiach, pre ktoré má kvalifikačné predpoklady, nie iba pre tie, kde je zaradený.

Pôvodný Čl. I. bod 19, po MPK Čl. I bod 18 – zásadná pripomienka

K § 36 odsek 5

Odsek 5 znie: „*Za výkon špecializovanej činnosti v kariérovej pozícii supervízor v škole alebo v školskom zariadení sa základný úväzok znižuje najviac o päť hodín. Podrobnosti ustanoví nariadenie vlády.*“

Odôvodnenie:

Podľa §7/2 zákona: Rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogického zamestnanca (ďalej len „základný úväzok“) a podrobnosti s ním súvisiace ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky. Kritériá pre určenie základného úväzku musia byť obsiahnuté vo vykonávacom predpise, in concreto nar. vl. č. 201/2019 Z. z. a nie v metodike ministerstva, nakoľko ide o základný úväzok zamestnancov.

3. Závery a odporúčania

KOZ SR odporúča návrh zákona na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní zásadných pripomienok.