

Výberové konanie na pozíciu:

Garant sektorovej rady

Miesto výkonu práce: Bratislava

Odmena/hrubá mzda: od 36 EUR/hod v závislosti od definovaných špecifických kritérií (kvalifikačné predpoklady, dĺžka praxe, vedomosti, zručnosti, kompetencie)

Termín nástupu: najskôr od 02/2025

Druh pracovného pomeru: dohoda o pracovnej činnosti/skrátený úväzok

Počet obsadzovaných pozícií: 3/3, t.j. jedna pracovná pozícia pre každú sektorovú radu zvlášť:

- Sektorová rada pre kultúru a kreatívny priemysel
- Sektorová rada pre textil, odevy a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vzdelávanie, vedu a šport

Náplň práce: Garant sektorovej rady dohliada na odbornú úroveň výsledkov činnosti rady, najmä:

- metodicky usmerňuje činnosť rady a radou zriadené pracovné skupiny,
- prenáša do činnosti rady metodické usmernenia odborných inštitúcií,
- vyjadruje sa k výsledkom činnosti rady,
- poskytuje odporúčania z profesijných organizácií,
- zabezpečuje udržateľné prepojenie medzi sektorom a sektorovou radou z hľadiska politik s rozvoja sektora,
- schvaľuje odmeny členom rady.
- na základe pokynov prezidenta KOZ SR a projektového manažéra KOZ SR sa podieľa na ďalších úlohách v rámci implementácie Národného projektu Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce.

Kvalifikačné predpoklady:

Minimálne kvalifikačné predpoklady sú nasledovné:

- – vysokoškolské vzdelanie II. stupňa, – odborná prax 5 rokov, alebo
- – úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou, – odborná prax 10 rokov.

**Prax v oblasti vyplývajúcej z definovanej pracovnej náplne*

Svoju odbornú skúsenosť expert/-ka, podloží relevantnými dokumentami obdobného charakteru, na ktorých participoval/-a a uvedie v akej pozícii.

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

Analytické myslenie

Schopnosť interpretovať výsledky výskumu

Schopnosť hodnotiť riešenia metodických, odborných, praktických a vedeckých problémov

Schopnosť analyzovať dáta, štatistické údaje

Schopnosť aplikovať zistenia vyplývajúce z analýzy

Schopnosť vykonávať expertíznu činnosť

Schopnosť vyhľadávať a spracovať štatistické údaje

Schopnosť prezentovať výsledky výskumu

Orientácia v problematike

Precíznosť a spoľahlivosť

Zodpovednosť za kvalitu svojej práce

Zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností

Samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce

Samostatnosť pri riešení špecifických problémov v meniacom sa prostredí

Schopnosť tvorivého a pružného myslenia

Schopnosť vyjadrovať sa

Schopnosť vhodne a profesionálne prezentovať vlastné stanoviská

Stručná charakteristika spoločnosti:

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (KOZ SR) je dobrovoľné združenie odborových zväzov a im na úroveň postavených odborových združení v Slovenskej republike, ktoré sa združili kvôli obhajobe práv a oprávnených záujmov členov odborov – odborárov.

Základným cieľom KOZ SR je prispieť k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol viesť zmysluplný život pri plnom rozvíjaní osobnosti a schopnosti každého muža alebo ženy so zárukou ľudských a občianskych práv v rámci demokratickej spoločnosti, vyznávajúcej princípy sociálne orientovaného trhového hospodárstva; združovať odborové zväzy a odborové združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich ekonomických, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb, ktoré vznikajú alebo súvisia s vykonávaním ich zamestnania a povolania.

Informácie o výberovom konaní:

Záujemca/záujemkyňa zašle projektovej manažérke Mgr. Barbore Mihálikovej na emailovú adresu mihalikova@kozsr.sk, prípadne poštou alebo osobne na adresu Konfederácia odborových zväzov

Slovenskej republiky, Bajkalská 16025/29A, 821 01 Bratislava, s predmetom: **Záujem o pozíciu experta: Garant sektorovej rady – uviesť konkrétnu SR** (uvedenie presného predmetu v emaily, je nevyhnutné, v opačnom prípade nebude môcť byť Váš životopis správne posúdený)

- profesijný **životopis** v slovenskom jazyku zodpovedajúci **formátu Europass** s uvedením **dátumov praxe vo formáte DD.MM.RRRR**
- **motivačný list**, v ktorom preukáže relevantné skúsenosti

Predpokladaný harmonogram uzávierky výberového konania: 27.01.2025

V prípade výberu úspešného uchádzača na inzerovanú pozíciu, resp. pred pozvaním na osobný pohovor, bude potrebné doložiť nasledovné dokumenty:

- kópiu **dokladu o vzdelaní**
- **potvrdenie zamestnávateľa o dĺžke odbornej praxe/praxe**, resp. ekvivalentný dokument, ktorým nie je čestné vyhlásenie, ale napr. pracovná zmluva, v prípade živnostníka napr. výpis z príslušného registra atď.

Upozornenie: Zodpovednosť za sledovanie kumulatívneho počtu odpracovaných hodín za všetky úväzky nesie zamestnanec. Zároveň je zamestnanec povinný predchádzať križovaniu pracovného času vykazovaného na NP ASR s iným projektom/projektami, resp. inou pracovnou činnosťou. Personálne výdavky (mzdy), ktoré budú klasifikované, z porušenia tohto usmernenia ako neoprávnené, môže zamestnávateľ žiadať späť od zamestnanca.

Vážime si vaše vzdelanie a skúsenosti, posúdenie ktorých bude predmetom 1. kola výberového konania (realizovaného formou vyhodnocovania doručených životopisov a ďalších podkladov). Ak bude váš odborný profil zodpovedať našim požiadavkám, budeme vás kontaktovať s ponukou zapojenia sa do druhého kola výberu.

V prípade, ak sa tak nestane v priebehu jedného mesiaca od termínu uzávierky pracovnej ponuky, dali sme prednosť iným kandidátom.

Za účelom spracovania vašich osobných údajov pri zavedení predzmluvných vzťahov na základe výberového konania na inzerovanú pozíciu budú vaše osobné údaje spracúvané do ukončenia výberového konania na inzerovanú pozíciu a následne zlikvidované.

Zaslaním životopisu, motivačného listu a ďalších dokumentov dobrovoľne poskytujete súhlas so spracúvaním vašich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, vek, pohlavie, vodičský preukaz – typ, všetky údaje a iné záznamy uvedené v úradnom doklade o vzdelaní, podpis, kontaktné údaje (najmä telefónne číslo a e-mail), údaje uvedené v životopise, jazykové znalosti, prax, absolvované kurzy (názov, krajina), certifikáty (názov, doba platnosti, vydavateľ, krajina), zručnosti (názov, úroveň), očakávaný plat, očakávané zameranie, očakávané miesto práce, hodnotenia pohovorov (vzhľad, kvalifikácia, verbalita, neverbalita), výsledky testov zručností a ďalšie uvedené v životopise, motivačnom liste a dotazníku uchádzača o zamestnanie za účelom evidencie uchádzačov o zamestnanie. Osobné údaje nebudú zverejňované a ani poskytované do tretích krajín. Osobné údaje sa poskytujú tretím stranám vykonávajúcim kontrolu, dozor, dohľad



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

na základe osobitných právnych predpisov ako napr. orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce a ďalšie subjekty, o ktorých to určí osobitný právny predpis. Súhlas so spracúvaním osobných údajov je možné kedykoľvek odvolať, inak čas platnosti súhlasu uplynie po uplynutí jedného roka odo dňa jeho poskytnutia. Ako dotknutá osoba vyhlasujete, že ste si vedomá svojich práv v zmysle § 14 zákona č. 18/2018 Z. z o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, že máte v zmysle § 22 právo na opravu nesprávnych, neúplných a neaktuálnych osobných údajov a ďalšie práva uvedené v tomto ustanovení, prípadne na vymazanie osobných údajov v zmysle § 23.